

大学生

职业生涯规划与就业指导

第六章

就业形势与法律保护



1 就业形势与就业途径

2 就业政策与法律保护

/01 就业形势与就业途径



任务指引

小张在一所高职院校读计算机专业,现在已经三年级了。他周围的同学有的在外面实习,收获丰富经历,有的天天在图书馆学习,准备专升本。眼看就要毕业了,小张自己却像个没事的人一样。学校也组织召开了毕业生就业动员会,许多企业来到学校进行招聘宣讲。可是无论周围的就业气氛如何火热,小张自己就是打不起精神来,也不知道该怎样就业。





一、就业形势分析

(一) 宏观就业政策简析

2021年6月,《人力资源
和社会保障事业发展“十
四五”规划的通知》

建设100个左右技工院校和职
业培训机构,建设100个左右
高技能人才培训基地。

一、就业形势分析

(二) 国内外就业形势与行业人才需求概览

2022届全国高校毕业生达1076万人，2023届全国高校毕业生达1158万人。

“十四五”规划中指出，聚焦新一代信息技术、生物技术、新能源、新材料、高端装备、新能源汽车、绿色环保以及航空航天、海洋装备等战略性新兴产业。推动生物技术和信息技术融合创新，加快发展生物医药、生物育种、生物材料、生物能源等产业。

2024年全国两会报告今年预期城镇新增就业1200万人以上。

2024年全国两会报告指出推动传统产业高端化、智能化、绿色化转型；积极推进数字产业化、产业数字化，促进数字技术和实体经济深度融合





二、就业途径介绍

(一)市场
就业

(二)项目
就业

(三)指令
性就业

(四)升学

(五)参军
入伍

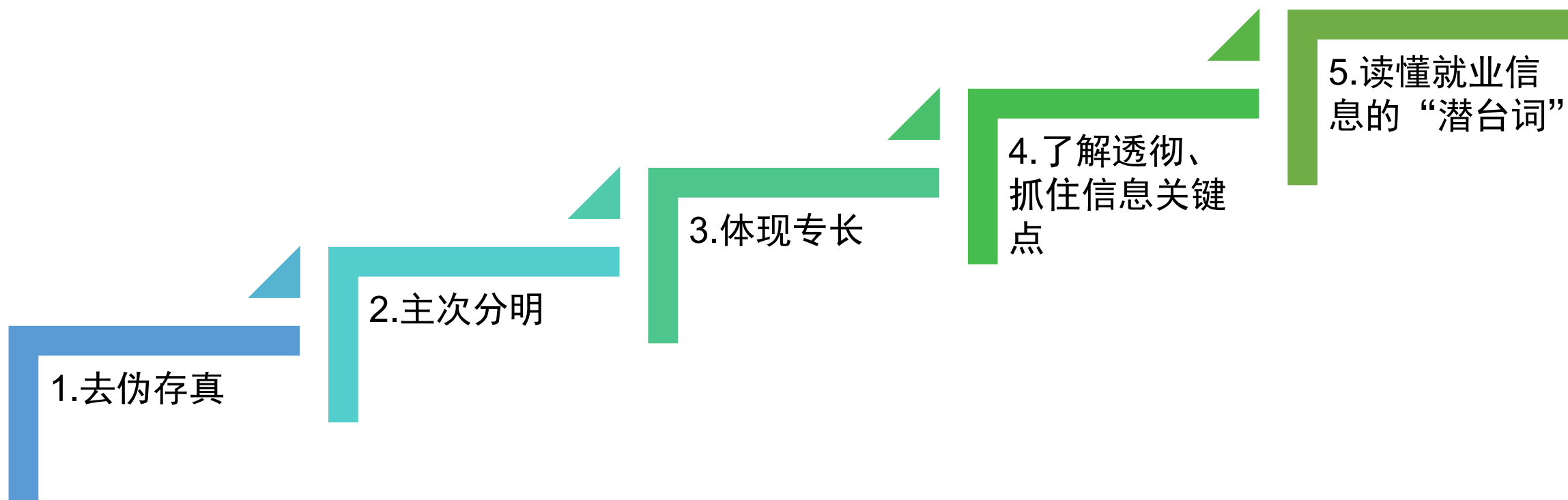
(六)实习
就业

(七)灵活
就业

(八)自主
创业

三、就业信息的梳理和使用

(一) 就业信息梳理原则





三、就业信息的梳理和使用

(二) 就业信息的梳理方法

01

将获得的就业信息进行粗略的分组整理

02

详细梳理用人单位提供的信息

03

对重要的就业信息进行充分的调查和了解

学习思考

1. 想一想：如何认识当前就业形势？
2. 说一说：大学生就业主要有哪些途径？
3. 谈一谈：如何收集、整理和使用就业信息？



/02 就业政策与法律保护



任务指引

一周内赶了五场招聘会,小钱累坏了。场场招聘会爆满,好岗位少,应聘者多,竞争非常激烈。凭着自己的灵活应变,小钱终于得到了某地产分公司的二面机会。星期二的下午,她如约到达面试地点。小钱面试的是前台岗位,虽然觉得自己形象较好,但是来面试的其他人也都气质非凡,小钱心里难免有些紧张。1个多小时过去了,终于轮到了她。凭着自己的灵活应变和较好的仪表、仪态,一周后她接到了录用的电话通知。公司的人力资源部问她什么时候可以签三方协议和劳务合同?小钱不知所措,什么是三方协议?劳务合同和三方协议有什么不同吗?都要签什么内容?万一有了变化怎么办?



一、就业协议书及就业协议的签订

“就业协议书”是高校毕业生与用人单位协商一致,明确双方当事人之间权利和义务关系的书面协议。就业协议书实行编号管理,每名毕业生拥有唯一编号协议书(一式三份)。“就业协议”与“就业协议书”是两个不同的概念。就业协议是就业协议书中所载明的当事人之间意思表示一致的内容,而就业协议书是记载就业协议的文本,二者是内容与形式的关系。




一、就业协议书及就业协议的签订

(一) 就业协议书



一、就业协议书及就业协议的签订

(二) 就业协议的签订




1. 就业协议订立的原则

(1) 主体合法原则。

(2) 平等协商原则。



一、就业协议书及就业协议的签订



2. 就业协议订立的程序

- (1) 要约。
- (2) 承诺。
- (3) 签名盖章, 用人单位应在就业协议书上注明接收毕业生档案的准确名称和地址以及邮政编码。
- (4) 用人单位招聘如需经主管部门同意, 则应报上级主管部门批准。
- (5) 用人单位或毕业生将签订的协议书送到学校毕业生就业工作部门。
- (6) 学校审核同意后, 应上报就业主管部门并及时将协议书反馈给用人单位和毕业生。

一、就业协议书及就业协议的签订



3. 就业协议的解除

(1) 单方解除就业协议，包括单方擅自解除和单方依法或依协议解除。
(2) 双方解除是指毕业生、用人单位经协商一致取消原订立的协议，使协议不发生法律效力。



4. 办理解约的程序

就业协议生效后一般不允许解约。

一、就业协议书及就业协议的签订

(三) 签订就业协议的注意事项

1. 认真了解相关政策和
法律规定

2. 仔细了解就业协议书中的
条款

二、就业的法律制度



《中华人民共和国劳动法(2018年修正)》(以下简称《劳动法》)



二、就业的法律制度

(一) 劳动者的权利和义务

1

劳动者的主要权利

- (1) 平等就业和选择职业的权利。
- (2) 取得劳动报酬的权利。
- (3) 休息休假的权利。
- (4) 获得劳动安全卫生保护的权利。
- (5) 接受职业技能培训的权利。
- (6) 享受社会保险和福利的权利。
- (7) 提请劳动争议处理的权利。
- (8) 法律规定的其他劳动权利。

2

劳动者的主要义务

- (1) 完成劳动任务的义务。
- (2) 提高职业技能。
- (3) 执行劳动安全卫生规程。
- (4) 遵守劳动纪律和职业道德。

二、就业的法律制度

(二) 《劳动合同法》与劳动合同签订

1. 劳动合同的种类和适用范围

- (1) 劳动合同的种类。
- (2) 适用范围。

2. 订立劳动合同的原则

- (1) 合法原则。
- (2) 公平原则。
- (3) 平等自愿原则。
- (4) 协商一致原则。
- (5) 诚实信用原则。

3. 订立劳动合同的程序

- (1) 提出意向。
- (2) 双方协商。
- (3) 双方签约。

4. 无效劳动合同

- (1)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危。
- (2)用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的劳动合同。
- (3)违反法律、行政法规强制性规定的劳动合同。

此外,对劳动合同的无效或者部分无效有争议的,由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。劳动合同部分无效,不影响其他部分效力的,其他部分仍然有效。劳动合同被确认无效而劳动者已付出劳动的,用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。劳动报酬的数额,参照本单位相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

5. 劳动合同的形式

《劳动合同法》第十条规定：“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同；用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。”

《劳动合同法实施条例》规定：“自用工之日起一个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无需向劳动者支付经济补偿，但是应当依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬。用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同；劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照劳动合同法规定支付经济补偿。”

6. 劳动合同变更、解除 和终止

(1) 劳动合同的变更。

(2) 劳动合同的解除。

①劳动者解除劳动合同。②用人单位解除劳动合同。③用人单位应提前通知劳动者解除劳动合同的情况。④用人单位不得解除劳动合同的情况。

(3) 劳动合同的终止。

《劳动合同法》第四十四条规定, 劳动合同终止的情形有: ①劳动合同期满的; ②劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的; ③劳动者死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的; ④用人单位被依法宣告破产的; ⑤用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的; ⑥法律、行政法规规定的其他情形。

二、就业的法律制度

(三) 违反劳动合同法的法律责任

1.用人单位的法律
责任

3.劳务派遣单位的
法律责任

2.劳动者的法律责
任

4.劳动行政部门和
其他有关主管部门
的法律责任

三、社会保险制度



(一) 社会保险的概念及功能

社会保险是国家通过立法强制征集专门资金,用于保障劳动者在丧失劳动能力或丧失劳动机会时提供基本生活需求的一种物质帮助制度。它既是保证劳动力再生产的必要条件,也是提高劳动生产率、均衡企业负担的有利因素。同时,它也为企业改善经营管理和搞好劳动保护工作提出了统一的规范,为解决一系列社会问题创造了条件。




(二) 社会保险的种类及内容


根据我国《宪法》和《劳动法》及有关社会保障法规的规定,我国当前实施的社会保险制度主要包括五种社会保险和住房公积金,简称“五险一金”制度。

1. 养老保险制度
2. 医疗保险制度
3. 失业保险制度
4. 工伤保险制度
5. 生育保险制度
6. 住房公积金制度

(一) 就业协议争议的处理



就业协议
争议的解
决办法



毕业生违
约表现及
处理

四、就业权益保护与劳动安全

(二) 劳动争议处理办法

1

劳动争议的界定

2

劳动争议的处理范围

3

我国劳动争议的处理
机构

4

劳动争议的处理程序

四、就业权益保护与劳动安全

(三) 毕业生就业过程中权益的法律保护



01

民法与权益保护

02

劳动法及劳动合同法与权益保护

03

就业促进法对毕业生就业权益的保护

四、就业权益保护与劳动安全

(四) 毕业生就业权益保护的途径

各级政府毕业生
就业主管部门的
保护

高等院校的保
护

毕业生的自我
保护



[视频：签订劳动合同的注意事项](#)

[视频：五险一金](#)

学习思考

1. 想一想, 劳动合同的基本内容是什么?
2. 谈一谈, 如何签订就业协议? 发生争议如何解决?
3. 说一说, 毕业生就业权益受到侵害, 可以通过哪些途径进行维权?



2024

Thanks