

广东茂名农林科技职业学院
2022 年现代学徒制试点情况报告



2023 年 3 月 4 日

广东茂名农林科技职业学院 2022 年现代学徒制试点情况报告

根据《广东省教育厅关于做好 2020 年省高职教育现代学徒制试点工作的通知》、《广东省教育厅关于做好 2022 年省退役士兵现代学徒制试点工作的通知》等相关文件精神，我院积极开展相关工作，在 2020 年申报了省级畜牧兽医现代学徒制试点，现代学徒制试点录取了 48 人，实际报到 47 人，报到率 97.9%，都是企业在岗员工。2022 年，学院与以电子商务和烹饪工艺与营养为试点开展退役士兵现代学徒制招生，共招生 39 人，同时与广东扬翔农牧有限公司申请的现代学徒制试点已立项。学院与合作单位均签订了“现代学徒制”联合培养协议书，校企共同制定学徒制人才培养方案；通过自主招生方式，学院和企业共同面试选拔学徒，每位学徒与其所属企业均签订了劳动合同，退役士兵学徒制学生均为退役士兵身份，学生（学徒）的合法权益得到有效保障，主要工作成效如下：

一、建设校企协同育人机制建设

依托学院“行企校”联动办学体制机制，建立校企联合招生、分段育人、多方参与评价的双主体育人机制；选择正邦集团作为我院动科系畜牧兽医专业的合作伙伴，选择茂名市退役军人事务局为合作单位，通过签订校企合作协议，校企双方共同制定人才

培养方案，共同开发课程、选用教材，共同设计、分段实施教学，共同制定和实施考核评价标准，共同开展教学研究等，充分发挥企业办学主体作用，实现企校双主体育人。

二、推进招工与招生一体化

畜牧兽医专业与广东正邦生态养殖有限公司联合招生，以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的校企联合人才培养机制。对职工进行双重教育与双重管理，采用企业招工+学院考核面试+三方协议的方式进行招生。第一步：正邦集团招收职工，第二步：学院考核面试录取学生，第三步：签订联合培养协议、学徒培养协议、合格后签订继续就业协议，通过协议约定企业、学院、学生在学徒制人才培养模式中的主要责任。

三、深化工学结合人才培养模式改革

根据现代学徒制人才培养的要求，在行业专家、企业与学院、教师与师傅的共同参与下，按照“企业用人需求与岗位资格标准”制定和完善人才培养制度和标准；通过灵活的教学管理方式，实施模块教学，依据岗位需要开发学习模块和教材；以多种形式结合岗位需求完善毕业环节考核。

现代学徒制试点班级设计“互联网+”教学、“现场课堂”与“以师带徒培养”的“三位一体”三阶段人才培养模式（见图1）。企业安排优秀技术员、专家担任企业师傅指导学生岗位学习，学徒白天进行实际动手操练，晚上接受学院及企业安排的学习课程，使

教师的教学内容与企业各岗位操作规程及要求能紧密结合，达到教师“教”“产”融合，学生“学”“做”一体，真正做到“工学交替”。

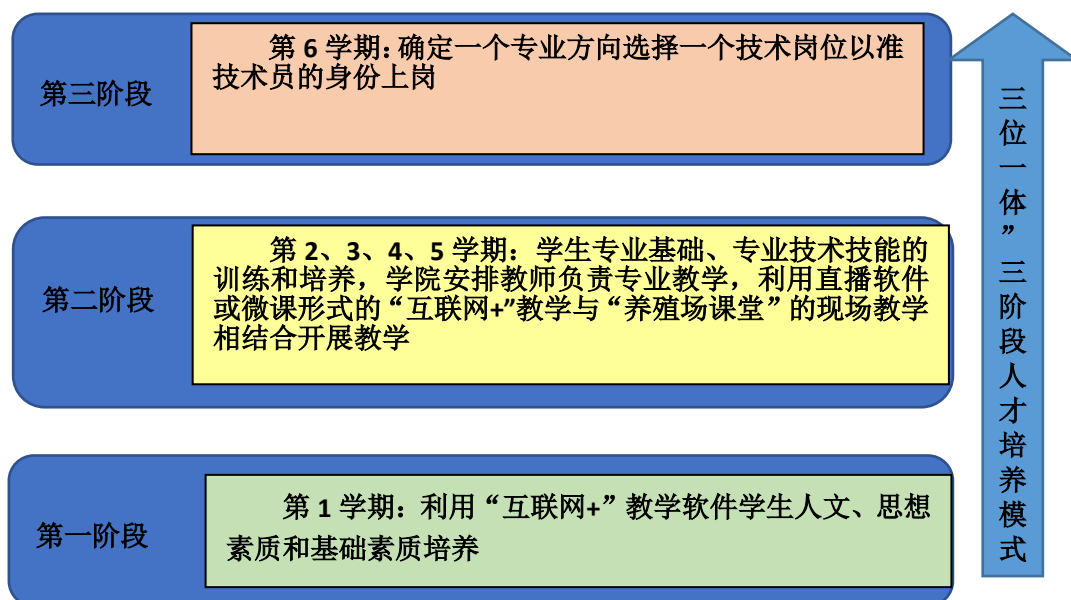


图1 “三位一体”三阶段人才培养模式

四、建设校企互聘共用的师资队伍

通过校企合作办学、校企互聘，共同制定学院导师和企业导师的标准，明确双导师的职责和待遇，组建由企业专家、优秀技术人员和教师组成现代学徒制教学团队，并确定合理的带徒津贴，共同研究制定教学实施方案、教学资源等，增加学院对企业导师的培训机会，提升企业导师的教学能力，制定双向挂职锻炼、横向联合技术开发、专业建设的激励制度和考核奖惩制度。

五、建立适应现代学徒制特点的管理制度

建立健全与现代学徒制相适应的教学管理制度：

1. 制定校企联合的学徒培养方案，包括模块化课程开发、教材编制、学分制教学计划、教学管理和教学评价等内容；
2. 校企共同对教师和师傅进行考核，建立定期检查、反馈等形式的教学质量监控机制，制定学徒管理办法；
3. 学院和企业共同完善现代学徒制实施过程中配套的标准与制度，包括学分制与弹性学制、学徒技能标准、学徒考核标准、企业师傅标准等；
4. 根据教学需要，科学安排学徒岗位、分配工作任务，保证学徒合理报酬，落实学徒的责任保险、工伤保险，确保人身安全。

六、完善激励与保障机制

（一）政策保障

学院制定了试点工作扶持政策，制定试点专项资金管理办法，通过优惠政策，鼓励企业接收学生实习实训和教师实践，推进校企合作制度化。按照“十三五”发展规划，积极开展现代学徒制试点专业建设，将现代学徒制试点工作的开展纳入省一流高职院校建设工作及创新强校工作规划中，作为重点工作之一。

（二）组织保障

学院成立了推进现代学徒制人才培养工作的三个层面组织机构（具体见表1），落实了专业试点工作主体责任。

表1 学院成立现代学徒制试点工作的三级组织机构一览表

机构名称	主要成员	作用
学院现代学徒制培养工作推进领导小组	院长、主管教学副院长、各相关职能部门负责人	决策，协调
学院现代学徒制培养工作项目组	教务部主任（主管专业建设工作），开展试点工作的系部、专业负责人	对试点专业进行业务指导，规范，督促、检查，制定相关制度，文件
各试点专业项目组	系部领导，专业负责人，专业骨干教师，企业技术骨干	负责各试点专业工作的实施，推进

（三）经费保障

学院预算专项经费用于试点工作，给予每个试点专业 30 万元的资金资助。同时开展院级试点专业立项工作，给予每个院级试点专业 10 万元的资金资助。同时对优秀的企业指导师傅颁发技能名师称号，并给与适当津贴。

（四）师资保障

学院将给予试点专业优先引进优秀人才，制定相关优惠政策。同时加大力度，培养骨干教师，鼓励骨干教师参加国家级、省级、市级培训及境外培训。同时，校企双方共同制定双向挂职锻炼、横向联合技术开发、专业建设的激励制度和考核奖惩制度。

（五）实训基地建设

学院制定了试点工作扶持政策，对试点专业在建设校内外实训设备及设施给予政策倾斜，并制定相应的管理办法。

附件：

2.3.5-2 2020 年畜牧兽医专业省现代学徒制人才培养方案

2.3.5-3 广东茂名农林科技职业学院动科系-2020 现代学徒制试点工作方案

2.3.5-4 广东省教育厅关于做好 2020 年省高职教育现代学徒制试点工作的通知（编号 259）

2.3.5-5 广东茂名农林科技职业学院现代学徒制日常教学管理暂行办法

2.3.5-6 广东茂名农林科技职业学院现代学徒制学生（学徒）管理暂行办法

2.3.5-7 广东茂名农林科技职业学院 2022 年畜牧兽医现代学徒制试点工作实施方案

2.3.5-8 广东省教育厅关于做好 2022 年省高职教育现代学徒制试点工作的通知

2.3.5-9 2022 年畜牧兽医专业省现代学徒制人才培养方案

2.3.5-10 2022 年省退役军人现代学徒制专项试点名单（烹饪、电商）

2.3.5-11.退役军人现代学徒制专项人才培养方案（2022 级修订版）（烹饪、电商）

2.3.5-12 现代学徒制试点合作协议（烹饪、电商）

2.3.5-13 广东茂名农林科技职业学院茂名市退役军人事务

局教学点学生请假和考勤管理办法